

DODATOK č. 1

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2025

uzatvorený dňa 18.05.2026 medzi

**Správou zariadení sociálnych služieb Nitra a Základnou organizáciou Slovenského
odborového zväzu verejnej správy a kultúry SZSS Nitra**

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 26.06.20025 medzi Správou zariadení sociálnych služieb Nitra a Základnou organizáciou Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry SZSS Nitra.

Správa zariadení sociálnych služieb zastúpená riaditeľom PhDr. Libušou Mušákovou (ďalej len „zamestnávateľ“) na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES SZSS Nitra, zastúpená Mgr. Veronikou Weedon, predsedníčkou závodného výboru na druhej strane

uzatvárajú tento dodatok č. 1

ktorým sa Kolektívna zmluva zo dňa 26.06.2025 mení nasledovne:

čl. 14 sa mení nasledovne:

V súlade s § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce sa za dôvod ďalšieho predĺženia alebo opätovného dohodnutia pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky považuje:

- Výkon práce opatrovateľskej služby v domácnostiach podľa osobitného predpisu, **ak ide o poskytovanie opatrovateľskej služby počas trvania odkázanosti konkrétneho prijímateľa sociálnej služby pričom zánikom tejto potreby alebo skončením rozhodnutia o odkázanosti zaniká aj potreba výkonu práce zamestnanca.**

čl. 23 sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. mája príslušného kalendárneho roka najmenej šesť mesiacov, odmenu za prácu pri príležitosti obdobia letných dovoleník § 20 ods. 1 písm. f) zákona č. 553/2003 Z. z. do výšky jeho funkčného platu. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba **a zamestnancovi, ktorému za obdobie odo dňa vyplatenia mzdy za mesiac október predchádzajúceho kalendárneho roka do vyplatenia mzdy za mesiac máj príslušného kalendárneho roka bude udelené a doručené písomné upozornenie na porušenie pracovnej disciplíny.** Výška odmeny sa vypočíta ako podiel funkčného platu a počtu kalendárnych dní za obdobie od 01. novembra predchádzajúceho kalendárneho roka do

30. apríla príslušného kalendárneho roka vynásobeného počtom odpracovaných kalendárnych dní za dané obdobie krátené o počet dní neprítomnosti zamestnanca v práci. Za neprítomnosť v práci sa považuje práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská/rodičovská/otcovská dovolenka a dovolenka bezprostredne nadväzujúca na materskú alebo rodičovskú dovolenku, absencia a pracovné voľno bez náhrady mzdy. Výška takto vypočítanej odmeny sa zaokrúhľuje na najbližších 10 EUR nadol. Odmena bude vyplatená v mesiaci jún vo výplate za mesiac máj príslušného kalendárneho roka.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. októbra príslušného kalendárneho roka najmenej šesť mesiacov, odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov § 20 ods. 1 písm. g) zákona č. 553/2003 Z. z. do výšky jeho funkčného platu. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba **a zamestnancovi, ktorému za obdobie odo dňa vyplatenia mzdy za mesiac máj príslušného kalendárneho roka do vyplatenia mzdy za mesiac október príslušného kalendárneho roka bude udelené a doručené písomné upozornenie na porušenie pracovnej disciplíny.** Výška odmeny sa vypočíta ako podiel funkčného platu a počtu kalendárnych dní za obdobie od 01. mája do 31. októbra príslušného kalendárneho roka vynásobeného počtom odpracovaných kalendárnych dní za dané obdobie krátené o počet dní neprítomnosti zamestnanca v práci. Za neprítomnosť v práci sa považuje práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská/rodičovská/otcovská dovolenka a dovolenka bezprostredne nadväzujúca na materskú alebo rodičovskú dovolenku, absencia a pracovné voľno bez náhrady mzdy. Výška takto vypočítanej odmeny sa zaokrúhľuje na najbližších 10 EUR nadol. Odmena bude vyplatená v mesiaci november vo výplate za mesiac október príslušného kalendárneho roka.

Ostatné články Kolektívnej zmluvy zostávajú nezmenené.

Dodatok č. 1 sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády SR v elektronickej podobe (s odkazom na § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka)

Mgr. Veronika Weedon
predsedníčka závodného výboru

PhDr. Libuša Mušáková
riaditeľ príspevkovej organizácie
SZSS